



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

BSO Wereldwijs (BSO)

Illinckstraat 15

6961 DM Eerbeek

Registratienummer 658659893

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Brummen
Datum inspectie:	28-10-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-11-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

BSO Wereldwijs maakt onderdeel uit van kindcentrum Wereldwijs. BSO Wereldwijs valt onder Archipel Kinderopvang. De BSO bestaat uit één basisgroep van maximaal 30 kinderen van 4 -12 jaar. De BSO beschikt over een eigen ruimte. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van de centrale hal en de gymzaal.

Inspectiegeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek 2018: er ontbreekt een onderdeel aan het pedagogisch beleid.
- Nader onderzoek 5 februari 2019: het pedagogisch beleidsplan voldoet, er is herstel doorgevoerd.
- Jaarlijks onderzoek 2019: De locatie voldoet grotendeels aan de onderzochte voorschriften, een onderdeel van de meldcode is niet volledig.
- Nader onderzoek 21 november 2019: de overtreding uit 2019 is hersteld.
- 30-11-2020: jaarlijks onderzoek, aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.
- 10-10-2022: jaarlijks onderzoek, positieve bevindingen.
- 14-09-2023: jaarlijks onderzoek. Er wordt niet voldaan aan de onderzochte voorwaarden. Er zijn tekortkomingen op het domein pedagogisch klimaat (pedagogisch klimaat) en personeel en groepen (stabiliteit van de opvang van kinderen).
- 06-02-2024: nader onderzoek. De tekortkomingen uit het jaarlijkse onderzoek van 2023 zijn hersteld.
- 12-12-2024: jaarlijks onderzoek, aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.

Huidige bevindingen

De houder voldoet na een herstelaanbod aan alle gestelde voorwaarden,

Het herstelaanbod betreft:

- het handelen volgens het veiligheids-en gezondheidsbeleid;
- het volledig maken van de informatie over de rol van de vertrouwensinspecteur kinderopvang en er zorg voor dragen dat de beroepskrachten weten wat de rol is van de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

De houder heeft op 12 november 2025 herstel aangetoond.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum heeft een pedagogisch beleidsplan en pedagogisch werkplan opgesteld.

Tezamen vormt dit het te voeren beleid.

In de praktijk is gezien dat er volgens het pedagogisch beleid wordt gehandeld.

De houder schrijft bijvoorbeeld in het pedagogisch werkplan het volgende:

"Respect voor de autonomie van het kind

Kinderen die zich veilig voelen, durven op ontdekking te gaan. Het is belangrijk dat een kind ook de mogelijkheden krijgt om zelf dingen te doen. Een pedagogisch medewerker respecteert deze autonomie en stimuleert kinderen om zoveel mogelijk zelf te proberen en zelf op te lossen. Ze geeft geen opdrachten, maar daagt kinderen uit en vraagt ze mee te helpen. Dit heeft een positief effect op hun zelfbeeld en zelfvertrouwen".

In de praktijk is gezien dat kinderen zelf hun thee en water in mogen schenken. Er worden glazen gebruikt om uit te drinken. Na het drinken ruimen de kinderen hun eigen beker op.

De oudere kinderen helpen de jongere kinderen zo nodig bij het inschenken.

De houder schrijft over het begeleiden van interacties tussen kinderen het volgende:

"Kinderen hebben interactie met elkaar en terwijl ze dat hebben, doen ze ervaringen op die van invloed zijn op hun welbevinden. Positief of negatief. Een pedagogisch medewerker begeleidt deze interacties o.a. door ze aan te moedigen elkaar te helpen, samen te werken, naar elkaar te luisteren en elkaars werk te bewonderen".

In de praktijk is gezien dat een kind tijdens het tafelmoment tegen een ander kind onaardige dingen zegt. De groep moet er een beetje om lachen.

De beroepskracht grijpt in. Ze zegt tegen het kind waar onaardig tegen wordt gedaan, dat deze het vast niet leuk vindt wat het andere kind zegt.

Het kindje zegt dit inderdaad niet leuk te vinden.

De beroepskracht vraagt aan de kinderen hoe zij het zouden vinden als tegen hen zo onaardig wordt gedaan en erom zou worden gelachen?

De kinderen zeggen dat ze dat niet leuk zouden vinden. De beroepskracht vraagt aan de groep dat dan ook niet meer te doen. Het gedrag stopt.

Conclusie

Er wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleid.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder is in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag en staat ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang.

Ook de beroepskrachten zijn in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag, staan ingeschreven in het personenregister Kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

Opleidingseisen

De beroepskrachten beschikken over een passend diploma voor de te verrichten werkzaamheden. Ook voldoen de beroepskrachten aan de gestelde taaleis IKK.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 2f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids-en gezondheidsbeleid Kindcentrum Wereldwijs 2025 opgesteld.

De volgende verplichte elementen zijn hierin opgenomen:

- de beleidscyclus;
- risico`s met grote gevolgen voor kinderen;
- risico`s met kleine gevolgen voor kinderen;
- een plan van aanpak;
- inzichtelijkheid van het veiligheids-en gezondheidsbeleid;
- de achterwachtregeling;
- aanwezigheid van een volwassene die in het bezit is van een geldig EHBO-certificaat.

Aan de volgende voorwaarde wordt niet voldaan:

1. Handelen volgens het veiligheids-en gezondheidsbeleid

In het plan staat het volgende geschreven:

"Onze medewerkers zijn in het bezit van een EHBO of BHV diploma. De pedagogisch medewerkers krijgen elk jaar training hoe ze moeten handelingen in situaties die beschreven staan in het beleid".

De houder heeft de EHBO-certificaten van de aanwezige beroepskrachten overlegd. Hieruit blijkt dat een EHBO-certificaat sinds april 2025 verlopen is.

De houder heeft hiervoor een herstelaanbod gekregen en geaccepteerd.

De houder geeft aan dat ten tijde van de vorige EHBO-training de betreffende beroepskracht ziek is geweest.

De betreffende beroepskracht heeft op 11 november 2025 de EHBO-training met succes gevolgd.

Conclusie

De houder voldoet na een herstelaanbod aan alle gestelde eisen.

Het herstelaanbod betreft:

- het handelen volgens het veiligheids-en gezondheidsbeleid.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld naar een voorbeeld van BOinK (de belangenvereniging van ouders in de kinderopvang), de Brancheorganisatie Kinderopvang, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang en Sociaal Werk Nederland.

Daarnaast heeft de houder een apart stappenplan aangeleverd waarin de taken en verantwoordelijkheden staan beschreven.

In de vastgestelde meldcode wordt stapsgewijs aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan. In de meldcode staan de volgende onderwerpen beschreven:

- Een stappenplan waarin de stappen worden beschreven hoe om te gaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- Een afwegingskader waarmee kan worden ingeschat of er een melding moet worden gedaan;
- Een overzicht van wie er verantwoordelijk is voor het nemen van de stappen uit het stappenplan;
- Indien van toepassing: specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- Aandacht voor het omgaan met vertrouwelijke gegevens.

Kennis van de Meldcode Kindermishandeling

Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van de inhoud van de Meldcode Kindermishandeling.

De beroepskrachten weten welke signalen kunnen duiden op kindermishandeling en welke stappen zij kunnen ondernemen. De houder heeft een pamflet gemaakt waar de Meldcode Kindermishandeling op staat uitgeschreven. Deze hangt op de groep zodat deze ten alle tijden te raadplegen is.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

De houder heeft een pamflet gemaakt waar de Meldcode Kindermishandeling op staat uitgeschreven met daarbij de rol van de Vertrouwensinspecteur Kinderopvang.

Op het pamflet staat onvolledige informatie beschreven; er staat:

"De vertrouwensinspecteur is er voor ouders, medewerkers en werkgevers, wanneer er vermoedens zijn van seksueel misbruik, seksuele intimidatie of ander geweld tegen kinderen. De vertrouwensinspecteur is een externe instantie voor zowel kinderopvang als onderwijs.

De vertrouwensinspecteur luistert, informeert en adviseert en kan indien nodig doorverwijzen naar de politie of andere instanties.

Je kunt ook anoniem contact opnemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur heeft een bijzondere geheimhoudingsplicht, zodat je gevoelige zaken kunt bespreken. Zij doen zelf geen onderzoek naar de juistheid van de melding."

De rol van de Vertrouwensinspecteur Kinderopvang.

De vertrouwensinspecteur adviseert ouders, medewerkers en ouders **als zij aanwijzingen hebben dat een medewerker, of andere aanwezige persoon in de kinderopvang** mogelijk psychisch en/of fysiek geweld, mishandeling, seksuele intimidatie en seksueel misbruik tegen een kind gebruikt.

Bij navraag wisten de medewerkers niet dat de rol van de Vertrouwensinspecteur Kinderopvang betrekking heeft op de situatie wanneer een medewerker of andere aanwezige persoon zich schuldig maakt aan kindermishandeling.

De houder heeft hiervoor een herstelaanbod gekregen en geaccepteerd.
De houder heeft de tekst op het pamflet aangepast en deze wordt opnieuw op alle locaties verspreid. De beroepskrachten worden over de inhoud ingelicht.

Conclusie

De houder voldoet na een herstelaanbod aan alle gestelde voorwaarden.
Het herstelaanbod betreft het volledig maken van de informatie over de rol van de vertrouwensinspecteur kinderopvang en er zorg voor dragen dat de beroepskrachten weten wat de rol is van de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- EHBO-certificaat
- Beleid veiligheid en gezondheid
- Evaluatie veiligheids- en gezondheidsbeleid
- Plan van aanpak
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Pamflet Meldcode Kindermishandeling en Vertrouwensinspecteur Kinderopvang.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Opleidingseisen
<p>Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang)</p>

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vaststellen meldcode

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stappenplan meldcode

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BSO Wereldwijs
Website	: http://www.educatief-centrum.nl
Aantal kindplaatsen	: 40

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Archipel Kinderopvang
Adres houder	: Postbus 4091
Postcode en plaats	: 7200 BB Zutphen
KvK nummer	: 58040846
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd dor	: J. Kisters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Brummen
Adres	: Postbus 5
Postcode en plaats	: 6970 AA BRUMMEN

Planning

Datum inspectie	: 28-10-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 12-11-2025
Zienswijze houder	: 17-11-2025
Vaststelling inspectierapport	: 17-11-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 17-11-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 17-11-2025
Openbaar maken inspectierapport	: 20-11-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze

Door: Stichting Archipel Kinderopvang
Naam locatie: Dalton Kindcentrum Wereldwijs
Datum: 17-11-2025

Beste mevrouw Kisters-Laurier,

Wij willen u hartelijk danken voor uw bezoek aan het Dalton Kindcentrum Wereldwijs (BSO) op 28-10-2025. Wij vonden het erg fijn om kennis met u te maken.
Bedankt voor de feedback en verslag van dit bezoek.

Met vriendelijke groet,
Nienke van Gessel coördinator kinderopvang, Dalton Kindcentrum Wereldwijs